

plum

# Lembar Lembar Kerja Talenta

Untuk pengembangan profesional Anda



# CARA MENGGUNAKAN PANDUAN TALENTA ANDA

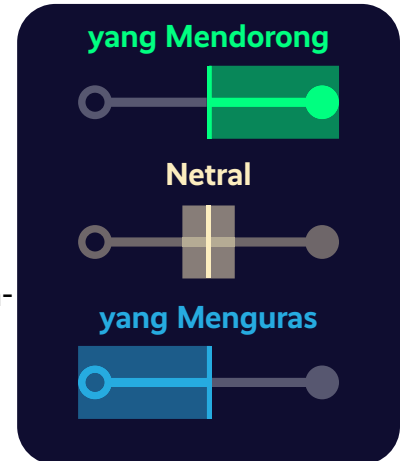
## Meninjau Talenta Plum Anda

Panduan Talenta yang Anda miliki menunjukkan Talenta mana yang mendorong Anda dan mana yang menguras Anda. Memahami hal yang mendorong dan menguras Anda akan memberdayakan Anda untuk memahami di mana Anda bisa benar-benar berkembang.

Talenta yang mendorong Anda adalah bakat yang memberi energi kepada Anda, memberi Anda rasa harga diri yang kuat, dan membuat Anda berkinerja luar biasa, terus-menerus.

Talenta yang menguras Anda mengambil lebih banyak energi dan lebih membebani. Sama seperti baterai ponsel, jika Anda terus menerus menghabiskan waktu untuk aktivitas yang menguras tenaga Anda, tanpa mendapatkan kesempatan untuk mengisi ulang, Anda akan kehabisan tenaga.

Dalam Panduan Talenta Anda, klik salah satu Talenta untuk meninjau kompetensi yang membentuk Talenta tersebut. Klik tab **SARAN** untuk melihat cara-cara yang dapat Anda gunakan untuk memaksimalkan potensi Anda.



Talenta Anda dalam urutan yang paling mendorong Anda (paling atas = paling terdorong)

Kerja Tim

Kompetensi | Saran

Bekerja secara efektif dengan orang lain dan bekerja sama dengan orang lain.

*Kerja Tim didasarkan pada kemampuan Anda...*

Yang menguras | Netral | Yang mendorong

### Membangun hubungan dan jejaring

Membangun, memelihara, dan membina hubungan kerja yang positif dengan berbagai macam orang

- Membangun dan memelihara hubungan dengan jaringan orang yang luas
- Penuh pertimbangan dan sopan saat mengembangkan hubungan dengan orang lain
- Membuat orang lain merasa nyaman dan dihargai

Setelah meninjau Talenta Anda dan membiasakan diri Anda dengan antarmukanya, lanjutkan dengan lembar kerja ini untuk membantu Anda membangun rencana pengembangan pribadi Anda.

## Merencanakan pengembangan Anda

Menerima umpan balik bisa menjadi pengalaman yang menarik. Mungkin ketika meninjau hasil Anda, Anda berpikir, “Ya, ini benar-benar menggambarkan diri saya!” Atau, mungkin Anda berpikir, “Ada bagian dari ini yang benar, tetapi saya tidak setuju dengan X atau Y.” Semua reaksi dipersilakan.

Inti dari hasil tersebut adalah untuk memancing refleksi diri, diskusi, dan tindakan pengembangan. Terserah Anda, aspek apa dari hasil tersebut yang Anda pilih untuk difokuskan dan dieksplorasi. Panduan ini memberi Anda alat bantu untuk membangun rencana pengembangan pribadi Anda yang unik - dan rencana itu terlihat berbeda untuk setiap individu.

## Mengeksplorasi hasil Anda

Luangkan waktu sejenak untuk melihat lebih dekat hasil Anda di Platform Plum.

Pilih Talenta untuk mengeksplorasi dan jelajahi lebih dalam tab **KOMPETENSI** dan perilaku yang membentuk Talenta tersebut. Ingat, Talenta Anda disusun dengan urutan dari yang paling mendorong Anda di bagian atas hingga yang paling menguras Anda di bagian bawah.

### Tanyakan pada diri Anda sendiri...

“Apakah ada situasi di mana saya mungkin terlalu mengandalkan Talenta tertentu?”

“Talenta tambahan apa yang mungkin ingin saya kembangkan untuk melengkapi perkembangan saya?”

“Apa yang perlu terus saya perbaiki untuk peran saya di masa yang akan datang?”

“Apa yang mungkin diperlukan dari saya dalam peran saya berikutnya, dan untuk arah karier saya secara keseluruhan?”

Tab **SARAN** menjelaskan cara agar Anda dapat mengembangkan setiap bakat dengan mengacu pada atasan, rekan sejawat, bawahan langsung, dan diri Anda sendiri. Ini juga memberikan saran untuk mengembangkan Talenta itu jika Anda mau.

## Membangun rencana pengembangan pribadi Anda

Mari mulai membangun rencana pengembangan pribadi Anda. Ada contoh di Halaman 6 yang bisa Anda isi sambil jalan.

### Tujuan pengembangan

Ada beberapa pendekatan yang bisa Anda lakukan untuk memilih tujuan:

- ▶ Pilih Talenta untuk memanfaatkan lebih dari yang
- ▶ Anda lakukan saat ini Pilih Talenta untuk dikembangkan dan ditingkatkan
- ▶ Pilih Talenta yang menguras tenaga dan pertimbangkan strategi untuk mengatasi atau menanganinya

### Tindakan spesifik

Membuat rincian tujuan menjadi tindakan spesifik untuk memberikan gambaran yang lebih jelas tentang apa yang sebenarnya perlu Anda lakukan. Bertujuan untuk menjadi “lebih mudah beradaptasi” adalah langkah pertama yang baik, tetapi tidak akan membawa Anda terlalu jauh, karena “lebih mudah beradaptasi” bisa berarti banyak hal.

Bagaimana Anda memilih tindakan spesifik yang ingin Anda ambil?

- ▶ Jelajahi tab SARAN untuk setiap Talenta, yang berisi saran pengembangan.
- ▶ Anda mungkin memiliki beberapa gagasan sendiri tentang tindakan pengembangan yang ingin Anda ambil.

Pilih saran pengembangan yang:

- ▶ Memberi Anda energi dan merupakan sesuatu yang Anda pedulikan.
- ▶ Mendorong Anda keluar dari zona nyaman Anda.
- ▶ Membantu Anda memenuhi tujuan dan aspirasi Anda saat ini atau di masa depan.

Gunakan metode 70-20-10:

**70% pembelajaran** berbasis pengalaman; kegiatan dan penugasan di tempat kerja.

**20% pembelajaran** dilakukan melalui orang lain; pelatih, mentor, belajar dari karyawan lama, dan umpan balik.

**10% pembelajaran** dilakukan melalui jalur formal; seminar, webinar, membaca, kursus, dll.

## Hambatan

Apa saja hambatan atau rintangan yang mungkin menghalangi Anda dalam kemajuan tujuan Anda? Misalnya, perhatian yang kuat terhadap detail bisa berarti bahwa Anda merasa sulit untuk mendelegasikan pekerjaan kepada orang lain.

Halangan pasti akan terjadi dalam pengembangan. Berfokus untuk mempraktikkan perilaku yang akan meningkatkan keterampilan Anda terlebih dahulu, terlepas dari apakah Anda langsung mencapai kesuksesan.

## Talenta untuk dimanfaatkan

Penelitian menunjukkan bahwa memanfaatkan kekuatan alami kita adalah proses pengembangan yang lebih berdampak (dan menyenangkan). Talenta apa yang bisa Anda manfaatkan untuk memenuhi tujuan pengembangan Anda?

## Jadwal dan tonggak utama

Menetapkan tujuan yang terukur membantu kita bertanggung jawab. Mencapai tonggak utama juga memberi kita rasa kemajuan. Apa saja jadwal atau tonggak utama yang realistis namun menantang yang dapat Anda lampirkan ke tujuan Anda?

Pasang pengingat di kalender Anda untuk capaian tonggak utama Anda. Mungkin Anda mudah melupakan KIAT rencana pengembangan pribadi ketika sibuk dengan pekerjaan sehari-hari. Ini akan berguna sebagai pengingat untuk memprioritaskan pengembangan.

## Sumber daya

Seringnya, sumber daya terbaik adalah orang lain – atasan Anda, kolega tepercaya, anggota keluarga, dll. Mereka bisa memberikan umpan balik kepada Anda dan memagang pertanggungjawaban Anda.

Organisasi Anda mungkin juga memiliki sumber daya yang dapat Anda manfaatkan, seperti program bimbingan atau program pelatihan untuk keterampilan tertentu.

Organisasi Anda mungkin juga memiliki sumber daya yang dapat Anda manfaatkan, seperti program bimbingan atau program pelatihan untuk keterampilan tertentu.

## Langkah selanjutnya

1. Lakukan dialog dengan atasan Anda tentang hasil Survei Penemuan dan rencana pengembangan pribadi Anda. Minta umpan balik dari mereka. Lakukan dialog tentang bagaimana mereka dapat mendukung Anda dalam mencapai tujuan Anda.
2. Lihat kembali rencana pengembangan pribadi Anda secara teratur. Rencana ini tidak akan berguna jika Anda membuatnya namun tidak pernah melihatnya lagi. Jadwalkan waktu dan tanggal tertentu di kalender Anda untuk meninjau dan mengedit rencana Anda. Dengan cara ini, secara otomatis Anda melacak kemajuan pencapaian tujuan Anda.

## Lembar kerja: rencana pengembangan pribadi Anda

Jika Anda memiliki beberapa tujuan, cetak lembar ini sebanyak yang Anda perlukan.



Cetak halaman ini

Tujuan pengembangan

Tindakan spesifik



Hambatan

Talenta yang dapat dimanfaatkan

Jadwal dan tonggak utama

Sumber Daya

### Langkah selanjutnya

1. Jadwalkan dialog dengan atasan Anda untuk meninjau hasil Survei Penemuan dan rencana pengembangan pribadi Anda.
2. Jadwalkan waktu di kalender Anda untuk meninjau rencana pengembangan pribadi Anda dan membuat revisi.

## Daftar periksa untuk menilai rencana pengembangan pribadi Anda



Cetak halaman ini

Tinjau daftar periksa ini untuk memastikan bahwa rencana pengembangan pribadi Anda menjadi sekuat mungkin:

- Berfokus pada bidang-bidang yang akan membantu Anda mencapai tujuan karier jangka pendek dan jangka panjang.
- Pastikan tujuan pengembangan Anda mendorong Anda keluar dari “zona nyaman” Anda.
- Pilih strategi yang memanfaatkan aktivitas di tempat kerja, peluang untuk bimbingan dari orang lain, dan metode pembelajaran formal (misalnya, kursus, membaca).
- Pilih Talenta untuk dimanfaatkan.
- Pastikan Anda memiliki metrik yang terukur untuk mendukung kemajuan.
- Bagikan rencana Anda kepada manajer Anda dan masukkan umpan baliknya.
- Bagikan rencana Anda kepada orang lain yang mungkin dapat membantu mendukung tujuan Anda.

Didukung oleh

**plum**